

Số: 118 /THPTPH
V/v đề nghị đánh giá, phân loại
Quý 1/2026 đối với người
đứng đầu đơn vị sự nghiệp

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 04 năm 2026

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh;
- Phòng Tổ chức cán bộ - Sở Giáo dục và Đào tạo.

Căn cứ Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Nghị quyết số 27/2025/NQ-HĐND ngày 28 tháng 8 năm 2025 của Hội đồng nhân dân Thành phố Quy định chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc Hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 19/2025/QĐ-UBND ngày 08 tháng 10 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Quy định đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Công văn số 1516/UBND-VX ngày 03 tháng 9 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc triển khai Nghị quyết số 27/2025/NQ-HĐND ngày 28 tháng 8 năm 2025 của Hội đồng nhân dân Thành phố;

Căn cứ công văn số 3644/SGDĐT-TCCB ngày 23 tháng 10 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố về việc triển khai thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trực thuộc Sở và chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 27/2025/NQ-HĐND ngày 28 tháng 8 năm 2025 của Hội đồng nhân dân Thành phố;

Thực hiện công văn số 2241/SGDĐT-TCCB ngày 19 tháng 03 năm 2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố về việc thực hiện hồ sơ đánh giá, phân loại Quý I năm 2026 của công chức, viên chức, người lao động đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo;

Để nhà trường hoạt động được hiệu quả và ngày càng phát triển, công tác lãnh đạo, điều hành, quản lý của Hiệu trưởng có vai trò rất quan trọng, được thể hiện cụ thể:

- Thiết lập, quản lý, giám sát xuyên suốt các hoạt động và hệ thống hành chính của nhà trường, đoàn thể, bộ phận.

- Xây dựng kế hoạch và phân công cho giáo viên, nhân viên theo vị trí việc làm theo hướng tối ưu hóa năng lực chuyên môn của mỗi cá nhân; linh động trong công tác tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong điều kiện hạn chế về cơ sở vật chất và thiếu đội ngũ.

- Tổ chức thực hiện công tác xã hội hóa, quản lý tài chính, tài sản và các nguồn khác để hỗ trợ các hoạt động giáo dục tại nhà trường.

- Quản lý tài chính đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả

- Xây dựng và phát triển các mối quan hệ hiệu quả giữa nhà trường với đối tác, giữa cá nhân với đồng nghiệp, cha mẹ học sinh, học sinh. Xây dựng được khối đoàn kết nội bộ.

- Đánh giá, xếp loại quý 1 năm 2026 đối với giáo viên, nhân viên được thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, chính xác, khách quan, công bằng và đúng trình tự quy định.

- Đặc biệt trong quý 1 năm 2026:

+ Nhà trường không bị cá nhân hay cơ quan có thẩm quyền phê bình, kỷ luật.

+ Tổ chức các hoạt động cấp trường, Sở hội thao cấp cụm (13), tổ chức chuyên đề STEM, tham gia thi học sinh giỏi khối 12, tham gia thi “Khéo tay kỹ thuật”. Kết quả trường đạt 03 giải (1Nhất, 1Nhì, 1Ba) cụm hội thi Quốc phòng, giả tư cuộc thi “Khéo tay kỹ thuật” Nhà trường đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ trong quý 1 năm 2026.

+ Thực hiện nghiêm công tác niêm yết công khai, minh bạch tất cả hồ sơ kê khai tài sản; đánh giá, xếp loại hiệu quả công việc quý 1 năm 2026.

+ Có học sinh mâu thuẫn đánh nhau ngoài nhà trường.

- Cá nhân: **Bà Phạm Thị Thanh Thuý:**

+ Chức vụ: Hiệu trưởng

+ Tự đánh giá, phân loại: **Hoàn thành tốt nhiệm vụ.**

+ Hội nghị Trung tâm đánh giá: **Hoàn thành tốt nhiệm vụ**

Dựa trên công tác quản lý, điều hành của Hiệu trưởng, Trường THPT Phước Hoà kính trình Sở Giáo dục và Đào tạo, Phòng Tổ chức cán bộ nhận xét, đánh giá hiệu quả công việc quý 1 năm 2026 đối với:

Bà Phạm Thị Thanh Thuý: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Thị Thanh Thuý